



Handvest van de communitie Familia – groep EL-DRAC

1. Preambule

Dit is de niet onderhandelbare inleiding van elk handvest van alle groepen van FamiliaFeliz.

1.1 FamiliaFeliz

FamiliaFeliz is een gedecentraliseerde woongemeenschap met een gedeelde economie, georganiseerd door leden in groepen. Elke groep deelt deze niet-onderhandelbare preambule en haldelt onafhankelijk onder haar eigen handvest. Besluiten in groepsplenums worden bij consensus genomen. Elk lid heeft een vetorecht. Groepen kunnen samenkomen in een verenigd plenum onder preambule en een opnieuw ontworpen handvest. De beslissing over de fusie wordt genomen in een groepsplenum en is het laatste onderwerp.

1.2 Commitment

FamiliaFeliz zet zich in voor vrijheid, tolerantie en persoonlijk geluk. Het bied open sociale ruimte voor al zijn geassocieerder vrienden, kandidaten en leden die georganiseerd, werken en wonen in eenheden.

1.3 Lidmaatschap

Eigenaar van FamiliaFeliz is, degene die het handvest van zijn groep accepteert en lid is van tem miste een werkende eenheid.

1.4 Doelen

FamiliaFeliz ontwikkelt duurzaam sociaal en ecomomisch welzijn en veiligheid in harmonie met omgeving en natuur. FamiliaFeliz beoefent de gedeelde economie op basis van niet-voorwaardelijke, zelfverantwoordelijke schenking van middelen en onderscheid tussen eigendom en bezit.

1.5 Middelen

Kennisoverdracht en samenwerking zijn de voorkeursmiddelen om bij te dragen aan de verbetering van de gemeenschap en de omringende samenleving.

2. Handvest van de FamiliaFeliz groep EL-DRAC (hierna "group" genoemd)

Dit is het niet-onderhandelbare handvest voor alle leden en eenheden van de bestaande groep EL-DRAC.

2.1 Organen

2.1.1 Plenum

Het groepsplenum is het centrale orgaan dat bestaat uit de groepsleden. Vergaderingen zijn openbaar en worden eenmaal per jaar gehouden. Het groepsplenum beslist over: toelating en uitsluiting van leden, accreditatie van eenheden, ontbinding van de gemeenschapsgroep. Mogelijke uitsluiting van leden zal altijd de eerste zijn, mogelijke opname van leden zal altijd de tweede zijn; groepsindeling of scheiding is altijd het derde onderwerp. Elk lid heeft een stem. Stemrechten zijn niet overdraagbaar. Kandidaten hebben geen stemrecht maar spreekrecht.

2.1.2 Eenheid

Eenheden moeten door het groepsplenum worden aanvaard als een thuseenheid of een werkende eenheid. Een eenheid combineert middelen met een doelwit. Minstens een lid van de

eenheid moet lid zijn van de groep. Het plenum van de eenheid beslist over: toetreding en uitsluiting van leden, ontwikkeling, doel en organisatie, ontbinding van de eenheid.

2.1.3 Lid

Iedereen die minimaal 23 jaar oud is en het handvest accepteert, kan het lidmaatschap aanvragen. Op aanbeveling van ten minste 1 werkeenheden beslist het jaarlijkse groepsplenum over toelating. Als de aanvrager wordt geaccepteerd, heeft hij de status van kandidaat voor een testperiode van 12 maanden. De periode kan op elk moment worden beëindigd door de kandidaat of een lid. Na zes maanden moet de kandidaat voorstellen indienen voor een in- en uittredingsovereenkomst die bindend is bij de stemming over het lidmaatschap. Het groepsplenum beslist over toetreding. Een lid verliest zijn stemrecht in het groepsplenum als een ander lid zijn uitsluiting aanvraagt. Ieder lid kan uitsluiting van 1 lid per jaar aanvragen. Indien de aanvraag tot uitsluiting wordt afgewezen door het groepsplenum, krijgt het lid weer stemrecht, nadat over alle uitsluitingsaanvragen in deze plenaire zitting is beslist. Een lid wordt uitgesloten als het groepsplenum instemt met zijn uitsluiting of als hij geen lid is van een werkeenheden of door drievoudige opeenvolgende afwezigheid van het groepsplenum.

3. Procedures

De basisprocedure in de groep is de dialoog in het plenum.

3.1 Service en bijdrage

Alle tussen leden overgedragen diensten en bijdragen zijn donaties. Ze worden vrijwillig gegeven en zonder verwachting van een retourservice of voordelen.

3.2 Economie

3.2.1 Eigendom

Het eigendom van het persoonlijke eigendom van een kandidaat of lid blijft bij de persoon. Bezit gaat naar de groepsleden. De groepsleden zijn verantwoordelijk voor de noodzakelijke betalingen voor spaarcontracten, verzekeringen, hypotheken en andere uit bezit voortvloeiende verplichtingen.

3.2.2 Inkomen

Elk lid blijft persoonlijk verantwoordelijk voor de toewijzing van zijn persoonlijk inkomen in termen van eigen verbruik of donatie aan de groepsleden.

3.2.3 Economisch evenwicht

De leden streven naar onderlinge economische balans. Als minder vermogende leden het erover eens zijn, wordt het eigendom van nieuwe activa aan hen gegeven.

3.3 Verlaten van een lid

Bij vertrek neemt een lid al zijn eigendommen uit de groep. Verdere details zijn geregeld in zijn/haar exit-overeenkomst.

3.4 Groepsverdeling en groepscheiding

3.4.1 Divisie

Een groep heeft maximaal 64 leden. Als het aantal leden groter is dan 8, kan de groep worden verdeeld. Als het aantal leden groter is dan 64, wordt de groep verdeeld. Elke nieuwe groep heeft minimaal 4 leden. Dit proces wordt groepsindeling genoemd. Ieder lid heeft het recht om aan te geven tot welke nieuwe groep hij/zij wil behoren. Voor elke nieuwe groep is dit handvest nog steeds geldig zonder wijzigingen.

3.4.2 Scheiding

Minimaal 4 leden kunnen scheiding aanvragen, als elke nieuwe groep weer minimaal 4 leden heeft. Dit proces wordt groepscheiding genoemd. Ieder lid heeft het recht om aan te geven tot welke nieuwe groep hij of zij wil behoren. Elke wijziging van handvest die de nieuwe gescheiden groep wil realiseren, vereist aanvaarding door het eerste groepsplenum.

3.4.3 Implementatie

Zowel groepsonderverdeling als groepsafscheiding worden zonder plenaire beslissing tijdens het jaarlijkse groepsplenum bekendgemaakt.